



COMUNE DI S. CATERINA VILLARMOSSA
Provincia di Caltanissetta

SETTORE IV - SERVIZI SOCIALI, CULTURALI, ISTRUZIONE
UFFICIO: SERVIZI SOCIALI

Reg.Gen N° 768

Del 28-12-2023

COPIA DETERMINA DIRIGENZIALE N°174 DEL 28-12-2023

Oggetto:AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL' ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 AREA DEI FUNZIONARI AD ELEVATA QUALIFICAZIONE EX PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO Cat. D1.

IL CAPO SETTORE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTA la deliberazione di G.C. n. 109 del 07.12.2023 ad oggetto "*Preso atto delle risultanze della mobilità obbligatoria. Indizione concorsi come da Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2023/2025. Annualità 2023*" con cui, tra l'altro, incaricava il Responsabile del Settore 1° - AA.GG. ed Istituzionale a predisporre tutti gli atti dei procedimenti amministrativi inerenti ai concorsi;

VISTA la nota prot. n. 12830 del 20.12.2023 con cui il Responsabile del Settore 1°, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990, comunicava al Segretario Comunale, nella qualità di responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza del Comune di Santa Caterina Villarmosa, la propria astensione dal procedimento, per motivi di potenziale situazione di conflitto di interesse;

VISTA la nota prot. n. 13120 del 28.12.2023 con cui il Segretario Comunale ha incaricato il Responsabile del Settore IV del procedimento de quo, in sostituzione del Responsabile del Settore I;

VISTA la determinazione sindacale n. 34 del 02.11.2023 con cui la sottoscritta Dott.ssa Rosa ALEO è stata nominata Responsabile del Settore IV–Servizi sociali e culturali;

PREMESSO che:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza».
- con delibera di G.C. n.45 del 30/05/2022 ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali di svolgere le attività di supporto all'indizione e gestione delle

- procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;
- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
 - in data 7 marzo 2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 18 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per l'aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
 - ad esito delle prove selettive in data 15 giugno 2023 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo di cui in oggetto;
 - in data 29 giugno 2023 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
 - ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

DATO ATTO CHE

- con delibera di giunta n. 43 del 23.05.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il programma triennale di fabbisogno del personale e successivamente modificato con delibera di Giunta n. 95 del 06.11.2023, comprensiva della dotazione organica dell'ente;
- nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 1 posto dell'AREA DEI FUNZIONARI AD ELEVATA QUALIFICAZIONE – EX PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO Cat. D1, da assumere a tempo indeterminate e full time (36 ore settimanali);
- l'Ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posto dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'Ente ha adottato il PIAO per il triennio 2023/2025, con deliberazione G.C. n. 88 del 06.10.2023 comprensivo del piano delle azioni positive, nei termini di legge;
- l'ente ha adottato il bilancio 2023 con Delibera di C.C. n, 71 del 20.12.2023, il conto consuntivo 2022 con delibera di C.C. n. 45 del 12.10.2023 ed ha trasmesso alla BDAP le relative comunicazioni in data 22.12.2023;
- l'ente non ha adottato il bilancio consolidato, in quanto rientra nella fattispecie di cui all'art. 227 comma 3, del D.lgs. n. 267/2000;
- l'ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica in data 09.11.2023 la propria programmazione del fabbisogno;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- l'ente ha infruttuosamente adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando, in data 08.11.2023, l'intenzione di procedere alla copertura del posto in parola e che, decorsi 20 giorni dalla ricezione da parte della Funzione Pubblica, non è intervenuta da parte di questi alcuna assegnazione di personale per mobilità;

TENUTO CONTO delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

VISTI

- l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;
- il [regolamento ASMELab](#) per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;

- il regolamento disciplinante le norme di accesso ai pubblici impieghi, approvato con delibera di giunta n. 61 del 21.05.2002, esecutiva ai sensi di legge;
- l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;
- l'art. 183 del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il provvedimento sindacale n. 06 del 02.05.2023 con il quale è stato attribuito l'incarico dirigenziale del settore 1° AA.GG. ed Istituzionali;
- la delibera di G.C. n. 45 del 30/05/2022 avente ad oggetto "Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021";
- il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022.

PRESO ATTO che a seguito delle modifiche all'Accordo intervenute in data 21 luglio 2023 a seguito della deliberazione della Conferenza degli Enti sottoscrittori, e che nella sua versione aggiornata qui si intende integralmente richiamato, per lo svolgimento della procedura di interpello le attività erogate da ASMEL non comportano alcun onere in capo all'Ente;

RITENUTO pertanto di procedere al relativo interpello dell'Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

ATTESO che, secondo quanto disciplinato all'art.18, comma 3 del richiamato Regolamento AsmeLAB, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge

ATTESTATO che il sottoscritto non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/90 e s.m.i. e dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 (codice di comportamento dei dipendenti pubblici), nonché di quanto previsto dall'All. 1 "rischi corruttivi-trasparenza" al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, approvato con delibera di G.C. n 88 del 06/10/2023;

ACCERTATA la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 49 e 151, comma 4, del D.lgs. n. 267 del 18.08.2000;

DATO ATTO che la sottoscrizione del presente costituisce parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis TUEL 267/2000, come introdotto dalla L. n. 213/2012;

VISTO il vigente O.R.EE.LL. ed il relativo Regolamento di esecuzione;
VISTO lo Statuto Comunale;

tutto quanto premesso, visto e considerato

D E T E R M I N A

- 1) **di avviare la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato AREA DEI FUNZIONARI AD ELEVATA QUALIFICAZIONE – ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO Cat. D1;**
- 2) di approvare il "Bando di interpello" (allegato "A") al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

- 3) di procedere all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato "Bando di interpello";
- 4) di dare atto che al/ai vincitore/i del concorso verrà attribuito il seguente trattamento economico come previsto dal vigente CCNL 2019/2021 - funzione locali;
- 5) di determinare che tutte le spese per la gestione delle selezioni dell'interpello sono a carico dell'Ente e saranno assunte, di volta in volta, con successive determinazioni a seconda delle esigenze emergenti;
- 6) di trasmettere il presente atto ad ASMEL per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'albo;
- 7) di trasmettere il presente atto al Responsabile dei Servizi Finanziari per tutti gli atti consequenziali;
- 8) di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi;
- 9) di comunicare tempestivamente ad ASMEL, alla casella asmelab.idonei@asmepec.it, la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.
- 10) Di dare atto:
 - che l'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini della procedura ovvero di revocarla nonché di non procedere ad alcuna assunzione, dandone comunicazione tramite pubblicazione sul sito web istituzionale
 - che la spesa derivante dall'assunzione di cui alla procedura avviata col presente atto trova copertura finanziaria negli strumenti di programmazione economico finanziaria dell'ente a carico del bilancio di previsione attraverso, così come previsto negli atti di programmazione dei fabbisogni di personale.
 - che successivamente si procederà alla costituzione della commissione esaminatrice della procedura selettiva di cui sopra, in esecuzione dell'art. 51 del Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
 - che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione nell'amministrazione trasparente di cui al D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i.
- 11) Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Servizio.
- 12) Di trasmettere copia della presente alle RSU di questo Comune.
- 13) Di dare atto che, ai sensi dell'art. 5 della legge regionale n. 7/2019, il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Rosa ALEO, nella qualità di Responsabile del Settore IV incaricata.

Avverso il presente provvedimento è ammesso:

- ricorso amministrativo in opposizione entro 30 giorni dall'avvenuta pubblicazione o notificazione se prevista;
- ricorso giurisdizionale, nel termine di 60 giorni dalla data di scadenza di pubblicazione all'albo o dalla data di notificazione o comunicazione se prevista, al Tribunale Amministrativo Regionale di Palermo (Legge 6 dicembre 1971, n. 1034), oppure, in via alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia, da proporre entro 120 giorni dalla data di scadenza di pubblicazione all'albo o dalla data di notificazione o comunicazione se prevista (D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199)

La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio Comunale e sul sito web del Comune per gg. 15 consecutivi.

II CAPO SETTORE

F.to Aleo Rosa

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

S.Caterina Villarmosa,

IL SETTORE IV - SERVIZI SOCIALI,CULTURALI,
ISTRUZIONE
Rosa Aleo

Avvertenze:

ai sensi del comma 4 dell'art.3 della legge 07.08.1990 n°241 s.m.i. avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso:

- Giurisdizionale al TAR ai sensi dell'art.2 lett.b) e art.21 della legge n° 1034/1971 e ss.mm., entro il termine di giorni sessanta dalla data della scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuto la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;
- Straordinario al Presidente della Regione entro 120gg. Decorrenti dal medesimo termine di cui sopra

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- la presente determinazione è stata pubblicata in copia all'Albo Pretorio on line il giorno 28-12-2023 per rimanervi per quindici giorni consecutivi;
- l'estratto della presente determinazione è stato pubblicato nel sito internet di questo comune con decorrenza dal 28-12-2023 entro 7 giorni dall'emanazione, art. 6 L.R. 11/2015;
- il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web del Comune Amministrazione Trasparente, sottosezione Provvedimenti dei Dirigenti in formato integrale escludendo i dati sensibili e/o personali, e secondo quanto disposto dal D.Lgs. 33/2013 e s.m.i..

N. Reg. Albo: 1259

Santa Caterina Villarmosa, li 28-12-2023
